

**ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋЕ
„ГРАДСКО ГРОБЉЕ“ ДОО БИЈЕЉИНА**

**ПРАВИЛНИК О ЗАШТИТИ НА РАДУ ЈКП
„ГРАДСКО ГРОБЉЕ“ ДОО БИЈЕЉИНА**

Бијељина, Децембар 2020. године

На основу члана 14. став 2. Закона о заштити на раду („Службени гласник Републике Српске“ број 01/08 и 13/10) и члана 26. Статута ЈКП „Градско гробље“ ДОО Бијељина број 6/15 од 18.06.2015.године, Надзорни одбор предузећа доноси

ПРАВИЛНИК О ЗАШТИТИ НА РАДУ

I - ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

1 Члан.

(1) Овим правилником, у складу са Законом, уређују се права, обавезе и одговорности у области заштите на раду радника код послодавца ЈКП „Градско гробље“ ДОО Бијељина, (у даљем тексту: послодавац) у циљу стварања сигурних услова рада а којима се обезбјеђује безбједност на раду, спречавање и отклањање опасности и штетности које могу проузруковати повреде на раду, професионална и друга обољења и оштећења здравља радника на раду и заштиту здравља и радне способности радника.

(2) Право на заштиту и здравље на раду у смислу овог закона имају: лица која су у радном односу код послодавца, укључујући и јавне службе, лица која су на стручном оспособљавању код послодавца без заснивања радног односа (волонтери), ученици и студенти који су код послодавца на практичној обуци, лица на професионалној рехабилитацији и друга лица која се по било ком основу рада налазе у просторијама и просторима послодавца (нпр. пословни сарадници, радници органа државне управе, корисници услуга, лица на организованој рекреацији и друга лица).

Члан 2.

(1) Послодавац је дужан да обезбиједи услове за организовање и спровођење заштите и здравља на раду полазећи од своје унутрашње организације, а зависно од производних процеса те техничко-технолошких потреба.

(2) Послодавац је дужан да у оквиру плана пословања или посебног плана мјера заштите и здравља на раду обезбиједи потребна средства за спровођење и унапређивање заштите на раду са роковима за њихову реализацију.

(3) Примјена мјера заштите и здравља на раду, у смислу овог Правилника, не смије стварати трошкове за раднике.

Члан 3.

За спровођење заштите и здравља на раду одговорни су органи управе код послодавца, непосредни органи послодавства послодавца, руководиоци организационих јединица и радник за обављање послова за заштиту и здравље на раду.

II - ДУЖНОСТ И ОДГОВОРНОСТИ ПОСЛОДАВЦА

Члан 4.

(1) Послодавац је дужан да обезбиједи раднику рад на радном мјесту и у радној средини у којима су спроведене мјере заштите и здравља на раду и одговоран је за непримјењивање тих мјера.

(2) Послодавац је дужан да обезбиједи да радни процес буде прилагођен тјелесним и психичким могућностима радника, а радна средина, средства за рад и средства и опрема за личну заштиту на раду буду уређени, односно произведени и обезбијеђени да не угрожавају заштиту и здравље радника и других лица.

Члан 5.

(1) Послодавац је дужан да раднику одреди обављање послова на којима су спроведене мјере заштите и здравља на раду, обавјештава раднике и њиховог представника о увођењу нових технологија и средстава за рад, као и о опасностима од повреда и оштећења здравља који настају њиховим увођењем,

(2) Послодавац је дужан да оспособљава раднике за безбједан и здрав рад, обезбиједи коришћење средстава и опреме за личну заштиту на раду, обезбиједи одржавање средстава за рад и средстава и опреме за личну заштиту на раду у исправном стању,

(3) Посебна дужност послодавца јесте да ангажује овлашћену организацију са лиценцом ради спровођења превентивних и периодичних прегледа и испитивања опреме за рад, као и превентивних и периодичних испитивања услова радне средине, те да обезбиједи на основу акта о процјени ризика и оцјене службе медицине рада прописане љекарске прегледе запослених у складу са овим законом.

(4) Послодавац мора да обезбиједи пружање прве помоћи, као и да оспособи одговарајући број радника за пружање прве помоћи, спасавање и евакуацију у случају опасности и заустави сваку врсту рада која представља непосредну опасност за живот или здравље радника.

Члан 6.

(1) Послодавац је дужан да приликом организовања рада и радног процеса обезбиједи превентивне мјере ради заштите живота и здравља радника, као и да за њихову примјену обезбиједи потребна финансијска средства.

(2) Превентивне мјере послодавац је дужан да обезбиједи прије почетка рада радника, у току рада, као и код сваке измјене технолошког поступка, избором радних и производних метода којима се обезбјеђује највећа могућа заштита и заштита здравља на раду, заснована на примјени прописа у области заштите на раду, радног права, техничких прописа и стандарда, прописа у области здравствене заштите, хигијене рада, здравственог и пензијског и инвалидског осигурања.

Члан 7.

Послодавац није одговоран због непримјењивања мјера заштите на раду, ако је до повреде на раду радника дошло због немарног или крајње непажљивог поступања

радника средствима заштите на раду и усљед околности изазваних вишом силом чије се посљедице упркос свим предузетим мјерама заштите и здравља нису могле избјећи.

III - АКТ О ПРОЦЈЕНИ РИЗИКА

Члан 8.

- (1) Послодавац је дужан да донесе акт о процјени ризика за сва радна мјеста у радној средини и да утврди начин и мјере за његово отклањање.
- (2) Послодавац ће измијенити акт из става 1. овог члана у случају појаве нове опасности и промјене нивоа ризика у процесу рада.
- (3) Акт о процјени ризика заснива се на утврђивању могућих врста опасности и штетности на радном мјесту у радној средини, на основу којих се врши процјена ризика од настанка повреда и оштећења здравља радника.

Члан 9.

- (1) Процјена ризика заснива се на систематском евидентирању и процјењивању свих штетних фактора у процесу рада, могућих врста опасности и штетности на радном мјесту и у радној средини које могу да проузрокују повреду на раду, професионално обољење или болест у вези са радом.
- (2) Процјеном ризика сагледавају се организација рада, радни процеси, захтјеви рада средства за рад, сировине и материјали који се користе у технолошким и радним процесима, средстава и опрема за личну заштиту на раду, као и други елементи који могу да изазову ризик од повреда на раду, професионалног обољења или болести у вези са радом.

Члан 10.

Поред општих података о послодавцу, акт о процјени ризика садржи:

- а) опис технолошког и радног процеса, опис средстава за рад и њихово груписање и опис средстава и опреме за личну заштиту на раду,
- б) преглед организације рада,
- в) препознавање и утврђивање опасности и штетности на радном мјесту и у радној средини,
- г) процјењивање ризика у односу на опасности и штетности,
- д) утврђивање начина и мјера за отклањање, смањење или спречавање ризика у односу на утврђене опасности и штетности, и
- ђ) закључак.

Члан 11.

- (1) Послодавац одлуком о покретању поступка процјене ризика одређује једно или више лица одговорних за спровођење поступка процјене ризика у складу са овим правилником.
- (2) За одговорно лице за спровођење поступка процјене ризика, послодавац може одредити искључиво лице са положеним стручним испитом и лиценцом за обављање послова заштите и здравља на раду.
- (3) За вршење процјене ризика послодавац ће ангажовати правно лице са лиценцом за обављање послова у области заштите и здравља на раду.
- (4) ЈКП „Градско гробље“ ДОО Бијељина ће склапати уговоре са овлашћеном организацијом која ће спроводити поступак процјене ризика.

IV - ПРЕВЕНТИВНИ И ПЕРИОДИЧНИ ПРЕГЛЕДИ И ИСПИТИВАЊА ОПРЕМЕ ЗА РАД И УСЛОВА РАДНЕ СРЕДИНЕ

Члан 12.

- (1) Послодавац је дужан да превентивним и периодичним прегледима и испитивањима опреме за рад, провјерава и утврђује да ли су на опреми за рад, прописаним овим правилником, која се користи у процесу рада, примјењене мјере заштите и здравља на раду утврђене прописима у области заштите и здравља на раду, техничким прописима, стандардима и упутствима произвођача.
- (2) Прегледе и испитивања опреме за рад врши правно лице са лиценцом за обављање послова прегледа и испитивања опреме за рад.

Члан 13.

Прегледима и испитивањима опреме за рад утврђује се да ли су на њој примијењене прописане мјере заштите на раду и то:

- а) да ли су средства рада и опрема постављена или уграђена према пројектној документацији,
- б) да ли постоје одговарајући уређаји за заштиту од опасности при раду,
- в) да ли су на средствима рада и опреми, односно на њиховим дијеловима настале промјене које представљају опасност по живот или здравље радника на раду,
- г) да ли се и у којим количинама јављају штетне материје и да ли су исправни уређаји за одвођење тих штетних материја,
- д) да ли средства рада и опреме стварају буку и вибрацију, којег интензитета и да ли су примјењене прописане мјере заштите од буке и вибрација,
- ђ) да ли је обезбјеђена одговарајућа топлотна изолација,
- е) да ли су исправни заштитни уређаји за заштиту радне средине од штетних зрачења,

ж) да ли су исправни уређаји за укључивање, односно искључивање из погона и сигналних и контролних уређаја и уређаја за управљање,

з) да ли је обезбјеђена исправност припадајућих инсталација и опрема за одвођење штетних материја, заштита електричних инсталација од директног или индиректног додира под напоном, механичка заштита, заштита од кратког споја и преоптерећења).

Члан 14.

(1) Превентивни прегледи и испитивања опреме за рад обављају се прије почетка коришћења, односно прије давања на употребу радницима, после реконструкције или хаварије, као и прије почетка рада на новом мјесту рада, ако је опрема за рад премјештена са једног на друго мјесто.

(2) Периодични прегледи и испитивања опреме за рад обављају се у року који је утврђен техничким прописима и стандардима или који је одређен упутством произвођача, а најкасније у року од три године од дана претходног прегледа и испитивања, осим периодичних прегледа и испитивања привремене електричне инсталације са уређајима, опремом и прибором, који се обављају у року од годину дана од дана претходног прегледа и испитивања и периодичних прегледа и испитивања опреме за рад коју послодавац утврди актом о процјени ризика, који се обављају у року утврђеним тим актом.

Члан 15.

(1) Превентивним и периодичним испитивањима услова радне средине провјерава се и утврђује да ли су на радном мјесту у радној средини примјењене мјере заштите и заштите здравља на раду утврђене Законом о заштити на раду

(2) Испитивање услова радне средине може да врши правно лице са лиценцом за обављање послова испитивања услова радне средине.

Члан 16.

Испитивања обухватају:

- а) микроклиму (температура, брзина струјања и релативна влажност ваздуха, и топлотно зрачење),
- б) хемијске штетности и физичко - хемијске штетности (гасови, паре, димови и прашине),
- в) физичке штетности (бука, вибрације, електромагнетна зрачења и барометарски притисак),
- г) освјетљеност,
- д) биолошке штетности.

Члан 17.

(1) Превентивна испитивања услова радне средине обављају се у року од шест мјесеци од почетка рада радног, односно технолошког процеса реконструкције објекта у ком се

обавља радни процес (уређаја за гријање, вентилацију или климатизацију) или замјене техничких капацитета којима се мјењају услови рада.

(2) Периодична испитивања услова радне средине обављају се на радном мјесту у радној средини у року од три године од дана претходног испитивања, уколико актом о процјени ризика није предвиђен краћи рок.

V - ОСПОСОБЉАВАЊЕ РАДНИКА

Члан 18.

(1) Послодавац је дужан да изврши оспособљавање радника за безбједан и здрав рад приликом заснивања радног односа, односно премјештаја на друге послове, приликом увођења нове технологије или нових средстава за рад, као и приликом промјене процеса рада који може проузроковати промјену мјера за безбједан и здрав рад.

(2) Оспособљавање за безбједан и здрав рад запосленог мора да буде прилагођено специфичностима његовог радног мјеста.

(3) Оспособљавање из става 1. овог члана послодавац обезбјеђује у току радног времена, а трошкови оспособљавања не могу бити на терет радника.

(4) Обука се обавља по унапријед утврђеном програму који обавезно садржи

- технолошки поступак, односно процес рада и организације рада у цјелини, а посебно на радном мјесту на које је радник распоређен,
- опасности и штетности које угрожавају безбједност на раду, било коришћењем алата, било употребом или доласком у додир са одређеним материјалима, као и са опасностима и штетностима које постоје, односно настају на било који начин,
- употреба и правилно коришћење средстава личне заштите,
- права и обавезе у вези са спровођењем прописа и мјера заштите и здравља на рад, као и одговорност због њиховог кршења,
- поступак у вези са спасавањем радника у случају елементарних непогода,
- пружање прве медицинске помоћи

Члан 19.

(1) Оспособљавање радника за безбједан и здрав рад послодавац обавља теоријски и практично.

(2) Провјера теоријске и практичне оспособљености запосленог за безбједан и здрав рад обавља се на радном мјесту.

(3) Периодичне провјере оспособљености за безбједан и здрав рад радника који ради на радном месту са повећаним ризиком врше се на начин и по поступку утврђеним актом о процјени ризика.

VI - ПРАВА И ДУЖНОСТ РАДНИКА

Члан 20.

(1) Радник има право и дужност да се прије почетка рада упозна са мјерама заштите и здравља на раду на пословима или на радном мјесту на које је одређен, као и да се оспособљава за њихово спровођење.

Члан 21.

Радник има право да послодавцу даје приједлоге, примједбе и обавјештења о питањима заштите и здравља на раду и да контролише своје здравље према ризицима радног мјеста, у складу са прописима о здравственој заштити.

Члан 22.

Радник има право да одбије да ради:

- а) ако му пријети непосредна опасност по живот и здравље због тога што нису спроведене прописане мјере за заштиту и здравље на радном мјесту на које је одређен, све док се те мјере не обезбиједу,
- б) ако му послодавац није обезбиједио прописани лекарски преглед или ако се на лекарском прегледу утврди да не испуњава прописане здравствене услове, за рад на радном мјесту са повећаним ризиком,
- в) ако у току оспособљавања за безбједан и здрав рад није упознат са свим врстама ризика и мјерама за њихово отклањање, на пословима или на радном мјесту на које га је послодавац одредио,
- г) дуже од пуног радног времена, односно ноћу, ако би према оцјени службе медицине рада, такав рад могао да погорша његово здравствено стање,
- д) на средству за рад на којем нису примијењене прописане мјере за заштиту и здравље на раду.

Члан 23.

- (1) Радник је дужан да примјењује прописане мјере за безбједан и здрав рад, да намјенски користи средства за рад и опасне материје, да користи прописана средства и опрему за личну заштиту на раду и да са њима пажљиво рукује, да не би угрозио своју заштиту и здравље, као и заштиту и здравље других лица.
- (2) Прије почетка рада, радник је дужан да прегледа своје радно мјесто, укључујући и средства за рад која користи, као и средства и опрему за личну заштиту на раду, и да у случају уочених недостатака одмах обавијести послодавца или друго овлашћено лице.
- (3) Прије напуштања радног мјеста радник је дужан да радно мјесто и средства за рад остави у стању које не угрожава друге раднике.
- (4) О неправилностима, штетностима, опасностима или другој појави која би на радном мјесту могла да угрози његову заштиту и здравље или заштиту и здравље других радника, радник ће одмах обавијестити послодавца

(5) Радник је дужан да своје послове обавља са пуном пажњом ради обезбјеђења свог живота и здравља, као и живота и здравља осталих радника Предузећа

(6) Радник је дужан да се придржава прописаних мјера заштите и да намјенски користи средства личне заштите

Члан 24.

Радник је дужан да сарађује са послодавцем и радником за заштиту и здравље на раду, да би се спровеле прописане мјере за заштиту и здравље на пословима на којима ради.

Непридржавањем одредби овог правилника радник чини тежу повреду радне дужности.

VII - ОРГАНИЗОВАЊЕ ПОСЛОВА ЗАШТИТЕ ЗДРАВЉА НА РАДУ

Члан 25.

(1) Послодавац је дужан да организује послове за заштиту и здравље на раду.

(2) За обављање послова заштите и здравља на раду послодавац ће ангажовати овлашћене организације које имају лиценцу.

(3) Послодавац који ангажује овлашћену организацију из става 2. овог члана солидарно одговара за извршавање послова заштите и здравља на раду које је уговором повјерио тој организацији

(4) Послове из става 2. овог члана може да обавља радник који има одговарајућу стручну спрему и положен стручни испит у складу са законом.

Члан 26.

(1) Послодавац је дужан да омогући раднику за заштиту и здравље на раду независно и самостално обављање послова у складу са овим правилником и приступ свим потребним подацима у области заштите и здравља на раду.

(2) Радник за заштиту и здравље на раду непосредно је одговоран послодавцу код кога обавља те послове и не може да трпи штетне посљедице ако свој посао обавља у складу са овим правилником.

(3) Послодавац је дужан да обезбиједи усавршавање знања у области заштите и здравља на раду раднику кога одреди за обављање тих послова.

Члан 27.

Послодавац који за обављање послова заштите и здравља на раду ангажује овлашћену организацију, дужан је да ту организацију претходно упозна са технолошким процесом, ризицима у процесу рада и мјерама за отклањање ризика.

Члан 28.

За обављање послова заштите здравља запослених на раду послодавац ангажује службу медицине рада.

Члан 29.

Послодавац је дужан да раднику на радном мјесту са повећаним ризиком прије почетка рада обезбиједи претходни љекарски преглед, као и периодични љекарски преглед у току рада, а у складу са актом о процјени ризика.

VIII - ПРЕДСТАВНИК РАДНИКА ЗА ЗАШТИТУ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ

Члан 30.

Код послодавца који запошљава 15 или више радника а код којег није организиран синдикат, радници имају право да изаберу повјереника радника за заштиту и здравље на раду.

Члан 31.

Повјереника радника за заштиту и здравље на раду има права и дужности утврђене законом и другим општим актима послодавца.

Члан 32.

(1) Представник запослених има право да учествује у разматрању свих питања која се односе на безбедност и здравље на раду.

(2) Представник запослених најмање једном годишње доставља запосленима и синдикату извештај о стању и предузетим мерама у области безбедности и здравља на раду код послодавца.

IX- ЕВИДЕНЦИЈА, САРАДЊА И ИЗВЈЕШТАВАЊЕ

Члан 33.

Послодавац је дужан да води и чува евиденције о:

- а) радним мјестима са повећаним ризиком,
- б) радницима распоређеним на радна мјеста са повећаним ризиком и љекарским прегледима радника распоређених на та радна мјеста,
- в) повредама на раду, професионалним обољењима и болестима у вези са радом,
- г) радницима оспособљеним за безбједан и здрав рад,
- д) опасним материјама које користи у току рада,
- ђ) извршеним испитивањима радне средине,
- е) извршеним прегледима и испитивањима опреме за рад и средстава и опреме за личну заштиту на раду,
- ж) пријавама поднијетим надлежној инспекцији рада и надлежном органу за унутрашње послове о смртним, колективним или тешким повредама на раду, професионалним обољењима и обољењима у вези са радом.

Члан 34.

Инспекцијски надзор над примјеном мјера о заштити и здрављу на раду прописаним овим правилником врши орган надлежан за инспекцијске послове посредством инспекције рада.

XI - ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 35.

На питања која нису посебно уређена овим правилником, а односе се на заштиту и здравље на раду, примјењиваће се одредбе Закона о заштити на раду и колективних уговора.

Члан 36.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о заштити на раду број 104/15 од 28.07.2015.године.

Члан 37.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли послодавца.

Број: 105/20
Датум: 22.12.2020.године



ПРЕДСЈЕДНИК
НАДЗОРНОГ ОДБОРА

Мирослав Ерић